

## ENTE BILATERALE TERRITORIALE DEL TERZIARIO UMBRIA

### Fondo Solidarietà Anno 2021

#### REGOLAMENTO

##### **ART. 1 – Istituzione fondo e requisiti**

Ai sensi della Delibera del Consiglio del 30 marzo 2021 si prevede lo stanziamento di un fondo a sostegno delle imprese e dei lavoratori localizzati nella regione Umbria in regola con la contribuzione dovuta a Ente Bilaterale Territoriale del Terziario Umbria (di seguito Ebiteru) **da almeno il 1° gennaio 2020 e al momento della presentazione della domanda.**

Tale intervento si prefigge di dare un aiuto economico al lavoratore e all'impresa.

Il lavoratore per poter accedere al contributo deve essere, oltre a quanto previsto all'art. 1, in possesso dei seguenti requisiti:

- contratto di lavoro a tempo indeterminato in essere;
- avere superato il periodo di prova.

L'azienda per poter accedere al contributo, oltre a quanto previsto all'art. 1, deve essere in regola con i fondi di assistenza sanitaria integrativa (versare al fondo o corrispondere l'elemento retributivo al lavoratore).

##### **ART. 2– Stanziamento**

Il fondo stanziato è rivolto ai lavoratori e alle imprese della regione Umbria.

##### **Prestazione a favore dei dipendenti:**

<b>TIPOLOGIA PRESTAZIONI</b>
Lavoratori Sospesi
Genitorialità

##### **Prestazione a favore delle aziende:**

<b>TIPOLOGIA PRESTAZIONI</b>
Spese per la sicurezza nei luoghi di lavoro

##### **ART. 3 – Prestazioni a favore dei lavoratori**

##### **Le prestazioni a favore dei lavoratori sono:**

- 1) contributo al lavoratore che ha subito una sospensione **nell'anno 2021** - di almeno, complessivamente anche non continuative, ottantuno (81) ore - dell'attività lavorativa e ha avuto accesso alle prestazioni dell'Assegno Ordinario riconosciute dal Fondo Integrazione Salariale (FIS), nonché della CIGO/CIG in deroga.

Per la prestazione di cui al punto 1):

- al lavoratore è riservato un contributo pari ad € 2,00 per ogni ora di sospensione in FIS/CIGD/CIGO per un massimo di 150 ore (quindi fino a 300,00 euro massimo).

2) contributo di sostegno alla genitorialità.

Per la prestazione di cui al punto 2):

- al lavoratore con figli a carico è riservato un contributo così definito:
  - o con un figlio € 100,00
  - o con due figli € 150,00
  - o oltre due figli € 200,00

Per i lavoratori che hanno un contratto part-time fino al 60% dell'orario, cioè fino a 24 ore settimanali, il contributo riconosciuto è pari al 60% del valore definito ai cui al p. 1) e 2).

La graduatoria è unica per i fondi di cui al p. 1 e p. 2 e definita, dando la priorità a coloro che sono stati in FIS/CIGD/CIGO, in base al valore dell'ISEE più basso e, in caso di parità dei valori, avrà diritto il lavoratore con il valore ISR più basso.

**Qualora nella graduatoria ci siano lavoratori coniugi/conviventi potranno ricevere entrambe il contributo solo in caso di capienza del fondo.**

**L'ISEE, al momento della presentazione della domanda, deve essere in corso di validità o al massimo con scadenza 31 dicembre 2020.**

All'importo saranno applicate le imposte di legge del caso.

#### **ART. 4 – Modulistica prestazione lavoratori**

Per avere diritto all'erogazione del contributo al **modulo di domanda** deve inderogabilmente allegare i seguenti documenti:

1. Autodichiarazione in carta semplice che i figli sono a carico (solo per le domande *Genitorialità* di cui al p. 2)
2. copia buste paga di gennaio 2020;
3. buste paga da cui si evince lo stato di sospensione di CIGO/CIGD e FIS dovuto al COVID 19 con cui si raggiunge il minimo complessivo di 81ore e il massimo di 150 ore (solo per le domande *Sospesi* di cui al p. 1 art. 3);
4. ultima busta paga disponibile al momento della presentazione della domanda;
5. modello ISEE;
6. fotocopia del documento di riconoscimento.

#### **ART. 5 - Prestazioni a favore delle imprese**

**Le prestazioni a favore delle imprese sono relative a spese sostenute nell'anno 2021:**

- 1) destinate a rafforzare la prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro. Sono ammesse tra le spese: servizio di sanificazione del luogo di lavoro, mascherine (filtranti, chirurgiche, FFP1, FFP2 e FFP3), guanti in lattice, in vinile e in nitrile; dispositivi per protezione oculare; indumenti di protezione, quali tute e/o camici; calzari e/o sovrascarpe; cuffie e/o copricapi; dispositivi per la rilevazione della temperatura corporea; detergenti e soluzioni disinfettanti/antisettici; barriere antibatteriche, spese per Comitati aziendali e/o territoriali nonché la predisposizione dei documenti di valutazione dei rischi (DVR) aziendali atti a prevenire il rischio di infezione Covid19.

Il contributo previsto è pari al 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di € 400,00. All'importo saranno applicate le imposte di legge del caso.

La graduatoria sarà stilata in base all'ordine di arrivo.

#### **ART. 6 - Modulistica prestazione imprese**

Per avere diritto all'erogazione del contributo l'azienda deve presentare apposita domanda scritta corredata inderogabilmente dai seguenti documenti:

1. F24 o bonifico bancario comprovante il versamento all'Ente bilaterale di almeno gennaio 2020;
2. F24 o bonifico bancario comprovante il versamento all'Ente bilaterale al momento della domanda;
3. documento comprovante il rispetto della normativa dei fondi di assistenza sanitaria (ultima copia F24 o bonifico bancario o busta paga da cui si evince il versamento al dipendente, disponibile al momento della domanda);
4. fotocopia delle fatture/ricevute comprovante le spese sostenute (nella causale deve essere specificata la tipologia di spesa);
5. fotocopia del documento del rappresentante legale dell'azienda.

#### **ART. 7 – Ulteriori determinazioni**

Il Regolamento ha carattere straordinario e sperimentale. Gli interventi del presente regolamento sono previsti fino a esaurimento dello stanziamento.

Qualora le risorse stanziate non si esauriscano entro il periodo di sperimentazione il Consiglio si riserva di decidere se spostare le risorse rimanenti su altre iniziative, prorogare la sperimentazione o annullare il regolamento.

Il Consiglio dell'EBT relaziona all'Assemblea dell'Ente sulla gestione delle risorse e sulle attività del presente Regolamento.

#### **ART. 8 - Modalità della richiesta**

La domanda di richiesta del contributo, completa di ogni documento richiesto, deve essere inviata per posta all'Ente Bilaterale Territoriale del Terziario Umbria, Via Settevalli, 320 06129 - Perugia, utilizzando i moduli predisposti nel sito [www.ebiterumbria.it](http://www.ebiterumbria.it); oppure inviata telematicamente on line attraverso la piattaforma web [fondosolidarieta.ebiterumbria.it](http://fondosolidarieta.ebiterumbria.it) **entro il 30 settembre 2021.**

Il consiglio potrà deliberare la proroga della scadenza dei termini.

Ai fini della validità dei termini di presentazione varrà la data del timbro postale di spedizione o, in caso di invio telematico, il protocollo digitale assegnato automaticamente alla pratica in relazione al giorno in cui verrà inviato.

L'ente potrà chiedere ulteriori documenti ai fini del completamento della pratica, le domande saranno valutate dal Consiglio dell'ente.

I lavoratori vincitori riceveranno il contributo secondo le modalità indicate dagli stessi bonifico o assegno, per le aziende è possibile l'erogazione solo tramite bonifico bancario.

A coloro che non hanno percepito il contributo non sarà inviata nessuna comunicazione, le informazioni saranno reperibili presso l'ufficio.

#### **ART. 9 – Procedure ricorsi**

Eventuali ricorsi dovranno essere inoltrati a mezzo raccomandata alla Presidenza di Ebiteru, entro sessanta giorni dall'inizio dei pagamenti del contributo, che dovrà esaminarli e darne comunicazione nella prima riunione del Comitato Esecutivo per le decisioni in merito. Ad ogni ricorso dovrà essere data risposta scritta entro sessanta giorni dal ricevimento della suddetta raccomandata. La risposta di Ebiteru, in merito al ricorso, è inappellabile.