

**ENTE BILATERALE TERRITORIALE DEL TERZIARIO UMBRIA**  
**Fondo Solidarietà**  
**Anno 2022**

**REGOLAMENTO**

**ART. 1 – Istituzione fondo e requisiti**

Ai sensi della Delibera del Consiglio del 25 novembre 2021 si prevede lo stanziamento di un fondo a sostegno delle imprese e dei lavoratori localizzati nella regione Umbria in regola con la contribuzione dovuta a Ente Bilaterale Territoriale del Terziario Umbria (di seguito Ebiteru) **da almeno il 1° gennaio 2021 e al momento della presentazione della domanda.**

Tale intervento si prefigge di dare un aiuto economico al lavoratore e all'impresa relativamente ad eventi dell'anno 2022.

Il lavoratore per poter accedere al contributo deve essere, oltre a quanto previsto all'art. 1, in possesso dei seguenti requisiti:

- contratto di lavoro a tempo indeterminato in essere (sono ricompresi anche gli apprendisti);

L'azienda per poter accedere al contributo, oltre a quanto previsto all'art. 1, deve essere in regola con i fondi di assistenza sanitaria integrativa (versare al fondo o corrispondere l'elemento retributivo al lavoratore).

**ART. 2– Stanziamento**

Il fondo è stanziato a favore dei lavoratori e a favore delle imprese nella modalità indicata a seguire:

**Stanziamento a favore dei dipendenti:**

<b>TIPOLOGIA PRESTAZIONI</b>
Aiuto Genitorialità

**Stanziamento a favore delle aziende:**

<b>TIPOLOGIA PRESTAZIONI</b>
Salute e sicurezza

**ART. 3 – Prestazioni a favore dei lavoratori**

*a) Aiuto Genitorialità*

Contributo di sostegno alla genitorialità per figli a carico.

Il contributo economico è così definito:

- con un figlio € 100,00
- con due figli € 200,00
- oltre due figli € 300,00

- per i lavoratori che hanno un contratto part-time fino a 24 ore settimanali, il contributo riconosciuto è pari al 60% del valore definito al punto a);

- per i lavoratori che hanno un contratto part-time fino a 28 ore settimanali, il contributo riconosciuto è pari al 70% del valore definito al punto a).

All'importo saranno applicate le imposte di legge del caso.

#### **ART. 4 – Modulistica prestazione lavoratori**

Per avere diritto all'erogazione del contributo il dipendente deve presentare apposito **modello di richiesta** corredata inderogabilmente dai seguenti documenti:

1. Autocertificazione in carta semplice che i figli sono a carico;
2. copia busta paga di gennaio 2021;
3. copia ultima busta paga disponibile al momento della presentazione della domanda;
4. modello ISEE;
5. fotocopia del documento di riconoscimento.

#### **ART. 5 – Definizione graduatoria lavoratori**

La graduatoria, è definita in base al valore dell'ISEE più basso, per i lavoratori con un valore Isee superiore a € 15.000,00 avranno la precedenza coloro che non hanno ottenuto il contributo nell'anno precedente (bando aiuto covid19 – anno 2021).

Le richieste presentate da entrambi i lavoratori coniugi o conviventi, saranno accolte solo in caso di disponibilità delle risorse e in subordine alla graduatoria di cui al comma 1.

L'ISEE, al momento della presentazione della domanda, deve essere in corso di validità.

#### **ART. 6 – Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro - Prestazioni a favore delle imprese**

Il contributo è riservato alle imprese che, per contrastare la pandemia da coronavirus, hanno sostenute spese fatturate nell'anno 2022, relative a:

- 1) servizio di sanificazione del luogo di lavoro, mascherine (filtranti, chirurgiche, FFP1, FFP2 e FFP3), guanti in lattice, in vinile e in nitrile; dispositivi per protezione oculare; indumenti di protezione, quali tute e/o camici; calzari e/o sovrascarpe; cuffie e/o copricapi; dispositivi per la rilevazione della temperatura corporea; detergenti e soluzioni disinfettanti/antisettici; barriere antibatteriche, tamponi, spese per Comitati aziendali e/o territoriali nonché la predisposizione dei documenti di valutazione dei rischi (DVR), protocolli covid19.

Il contributo è così definito:

- 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di € 400,00.

All'importo saranno applicate le imposte di legge del caso.

#### **ART. 7 – Definizione graduatoria aziende**

La graduatoria sarà stilata in base all'ordine di arrivo.

#### **ART. 8 - Modulistica prestazione imprese**

Per avere diritto all'erogazione del contributo l'azienda deve presentare apposita domanda scritta corredata inderogabilmente dai seguenti documenti:

1. F24 o bonifico bancario, comprovante il versamento all'Ente bilaterale, di almeno gennaio 2021;
2. F24 o bonifico bancario, comprovante il versamento all'Ente bilaterale, al momento della domanda;
3. documento comprovante il rispetto della normativa dei fondi di assistenza sanitaria (ultima copia F24 o bonifico bancario o busta paga da cui si evince il versamento al dipendente, disponibile al momento della domanda);
4. fotocopia delle fatture/ricevute datate 2022 comprovante le spese sostenute (nella causale deve essere specificata la tipologia di spesa);
5. fotocopia del documento del rappresentante legale dell'azienda.

#### **ART. 9 – Modalità di presentazione della richiesta**

La domanda di richiesta del contributo, completa di ogni documento richiesto, deve essere inviata per posta all'Ente Bilaterale Territoriale del Terziario Umbria, Via Settevalli, 320 06129 - Perugia, utilizzando i moduli predisposti nel sito [www.ebiterumbria.it](http://www.ebiterumbria.it); oppure inviata telematicamente on line attraverso la piattaforma web [fondosolidarieta.ebiterumbria.it](http://fondosolidarieta.ebiterumbria.it) **entro il 30 settembre 2022.**

Il consiglio potrà deliberare la proroga della scadenza dei termini.

Per i termini di presentazione è valida la data del timbro postale di spedizione o, in caso di invio telematico, il protocollo digitale assegnato automaticamente alla pratica al momento dell'invio.

L'ente potrà chiedere ulteriori documenti ai fini del completamento della pratica, le domande saranno valutate dal Consiglio dell'ente.

I lavoratori vincitori riceveranno il contributo secondo le modalità indicate dagli stessi bonifico o assegno, per le aziende è possibile l'erogazione solo tramite bonifico bancario.

A coloro che non hanno diritto al contributo non sarà inviata nessuna comunicazione, le informazioni saranno reperibili presso l'ufficio.

#### **ART. 10 – Ulteriori determinazioni**

Il Regolamento ha carattere straordinario e sperimentale. Gli interventi del presente regolamento sono previsti fino a esaurimento dello stanziamento.

Qualora le risorse stanziare non si esauriscano entro il periodo di sperimentazione il Consiglio si riserva di decidere se spostare le risorse rimanenti su altre iniziative, prorogare la sperimentazione o annullare il regolamento.

Il Consiglio dell'EBT relaziona all'Assemblea dell'Ente sulla gestione delle risorse e sulle attività del presente Regolamento.

#### **ART. 11 – Procedure ricorsi**

Eventuali ricorsi dovranno essere inoltrati a mezzo raccomandata alla Presidenza di Ebiteru, entro sessanta giorni dall'inizio dei pagamenti del contributo, che dovrà esaminarli e darne comunicazione nella prima riunione del Comitato Esecutivo per le decisioni in merito. Ad ogni ricorso dovrà essere data risposta scritta entro sessanta giorni dal ricevimento della suddetta raccomandata. La risposta di Ebiteru, in merito al ricorso, è inappellabile.